

Educación dual:

La gran oportunidad entre las empresas y su comunidad

Tenemos que buscar una mayor eficiencia en los recursos invertidos y entender que la formación de capital humano, la formación de personas y el desarrollo económico, son instancias de la misma estructura económica.

Por: **Fundación Chile Dual**



La economía tiene en su centro las relaciones sociales y en última instancia trata de articular distintos sectores para el desarrollo de sus pares. Es imposible pensar en las escuelas y los trabajos como entidades paralelas, sin embargo, en el progreso se da que las escuelas forman estudiantes y las empresas necesitan trabajadores, lo que muchas veces no va de la mano. Es por ello que debemos hacer un cambio de mentalidad para entender de mejor manera cómo los estudiantes de hoy son los trabajadores de mañana, por lo que, si los sectores productivos quieren contar con buen capital humano, deben estar dispuestos a invertir en formación.

Hoy, la oferta educativa es amplia, y aun cuando obtener grados académicos es más accesible, estos no garantizan riqueza ni estabilidad laboral. Dentro de esta oferta, los 936 liceos técnico profesionales del país ocupan un lugar especial. Con 34 especialidades, dan cobertura a 15 sectores de la economía, y del total, reciben a un 38% de los estudiantes de 3° y 4° medio, generalmente de sectores más vulnerables, que

necesitan una ventaja, según datos del Mineduc.

El modelo alemán

Es difícil pretender que los empresarios espontáneamente inviertan recursos en la formación de jóvenes técnicos profesionales si no ven un retorno. Según un estudio de 2020 en el que colaboramos, efectivamente esto sucede, pero solo un segmento empresarial, generalmente ligado a asociaciones gremiales familiarizadas con el modelo alemán, lo conoce. Mientras sea solo el Ministerio de Educación el que impulse estas estrategias, no tiene ningún sentido mirar el modelo alemán. La gobernanza en el país europeo es un factor clave en el sistema formativo, pues están desarrollando sus futuros recursos humanos, lo que acorta las brechas formativas con los avances en el sector económico.

Tenemos que buscar una mayor eficiencia en los recursos invertidos y entender que la formación de capital humano, la formación de personas y el desarrollo económico, son instancias de la misma estructura económica. ¿Se imaginan un juego de

Hoy la formación dual es una alternativa real y probada de vinculación efectiva entre las empresas y sus comunidades. Hay un diálogo permanente entre ambos y eso es tremendamente beneficioso, resuelve la falta de personal calificado y eleva el nivel de las empresas con una metodología segura, logrando cambios positivos en un corto periodo y equiparando la oferta curricular con la demanda. Cuando funciona bien, suceden cosas maravillosas.

mesa donde todos usen reglas distintas? En su estudio "Effects of Apprenticeship on the Short-Term Educational Outcomes of Vocational High-School Students", José de Amesti y Susana Claro, ambos ligados a la Fundación Chile Dual, destacan los aportes de esta estrategia formativa a la trayectoria

laboral de los egresados de este sistema, mejorando su empleabilidad, pero también potenciando su ingreso a la educación superior en un 3.3% por sobre sus contrapartes no duales. Estos, además de aumentar su productividad, obtienen mejores habilidades de planificación y un mayor compromiso educativo.

Hoy la formación dual es una alternativa real y probada de vinculación efectiva entre las empresas y sus comunidades. Hay un diálogo permanente entre ambos y eso es tremendamente beneficioso, resuelve la falta de personal calificado y eleva el nivel de las empresas con una metodología segura, logrando cambios positivos en un corto periodo y equiparando la oferta curricular con la demanda. Cuando funciona bien, suceden cosas maravillosas. El gran desafío es que el sector productivo se involucre en estos procesos formativos, entendiendo que es una inversión a mediano y largo plazo para todo el sector económico, y no buscar el beneficio inmediato. Esto no puede seguir sosteniéndose solo con las buenas intenciones de los gerentes que tienen visión a largo plazo y conocen el modelo.